

TEAM ALCHEMIE



*Die Transformation agiler Zusammenarbeit zu
kundenzentrierten Lösungen*







13% *stark identifiziert (2021: 17%)*

18% *innerlich gekündigt (2021: 14%)*

Gallup Engagement Index Deutschland 2022

eggsunimedia



14% *stark identifiziert (2021: 17%)*

19% *innerlich gekündigt (2021: 14%)*

Gallup Engagement Index Deutschland 2023

eggsunimedia



14% *stark identifiziert (2021: 17%)*

19% *innerlich gekündigt (2021: 14%)*

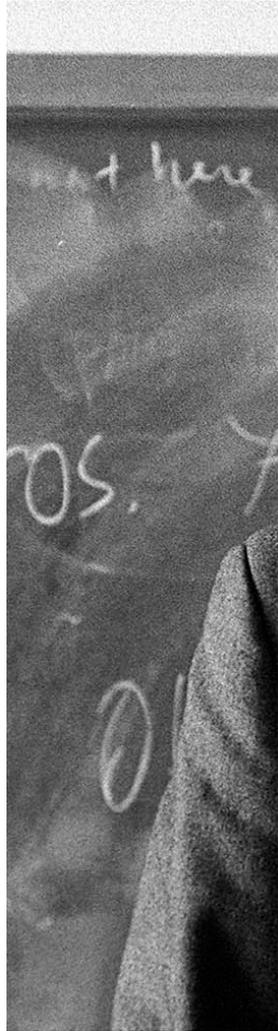
45% *sind auf der Suche!*

Gallup Engagement Index Deutschland 2023

eggsunimedia

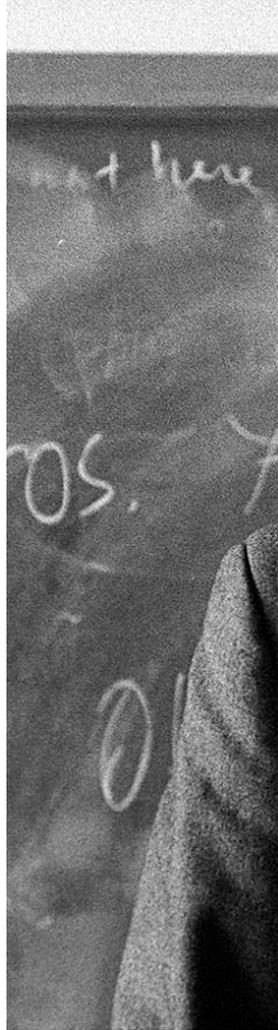


**Richard
Hackman**



**Richard
Hackman**

**Überzeugende
Richtungsvorgabe**



**Richard
Hackman**

**Überzeugende
Richtungsvorgabe**

**Befähigende
Struktur**



**Richard
Hackman**

**Überzeugende
Richtungsvorgabe**

**Befähigende
Struktur**

Echtes Team





**Richard
Hackman**

**Überzeugende
Richtungsvorgabe**

**Befähigende
Struktur**

Echtes Team



**Unterstützender
Unternehmenskontext**



**Richard
Hackman**

**Überzeugende
Richtungsvorgabe**

**Befähigende
Struktur**

Echtes Team

**Unterstützender
Unternehmenskontext**

Experten Coaching

Überzeugende Richtungsvorgabe

- *Klare Zielvorgabe ist Schlüssel für effektive Teamarbeit!*
- *Motiviert, gibt Orientierung, setzt Kreativität frei*
- *Fokussiert auf's Wesentliche*
- *Scrum: Product Vision*

Überzeugende Richtungsvorgabe

- *Klare Zielvorgabe ist Schlüssel für effektive Teamarbeit!*
- *Motiviert, gibt Orientierung, setzt Kreativität frei*
- *Fokussiert auf's Wesentliche*
- *Scrum: Product Vision*

Befähigende Struktur

- *Arbeitsprozesse fördern Teamarbeit*
- *Teamzusammensetzung berücksichtigt Skills UND Persönlichkeiten*
- *Klarheit über Verantwortlichkeiten*
- *Autonomie: Freiheit in der Wahl der Mittel und Selbstmanagement*
- *Lernrahmen*
- *Scrum: Prozesse, Rollen und Zeremonien*



Echtes Team

- *Abgegrenzt, stabil, interdependent*
- *Arbeit als Einheit*
- *Geteiltes Ziel*
- *Gemeinsame Verantwortung*
- ***Scrum:** Scrumteam mit verschiedenen Verantwortlichkeiten*



Unterstützender Unternehmenskontext

- *Ausstattung mit Kompetenzen, Ressourcen und Informationen*
- *Ressourcen und Struktur für kontinuierliche Weiterbildung*
- *Anerkennung und Wertschätzung*
- *Sicherheit und Unterstützung bei Fehlern und Problemen*
- *Scrum: dito*

Experten Coaching

- *Verfügbarkeit!*
- *Anleitung, Reflexion und Entwicklung*
- *Intervention und Feedback*
- *Perspektive "von außen"*
- *Stärkung in schwierigen Phasen*
- *Scrum: Scrummaster / Agile Coach*

**Überzeugende
Richtungsvorgabe**

**Befähigende
Struktur**

Echtes Team

**Unterstützender
Unternehmenskontext**

Experten Coaching



SIMULATION



SIMULATION

- *10 Sekunden Auftrag lesen*
- *60 Sekunden Auftrag bearbeiten*



*Fördert Kreativität
und Mut!
Werdet Alchemisten –
nicht Micromanager!*



ICH FREUE MICH AUFS VERNETZEN



Matthias Lautenbacher

*Senior Agile Coach
Agile Unit Lead*

mlautenbacher@eggs.de

