



eggsunimedia



Digitalisierung auf der Überholspur

Mithalten in einer Welt im Wandel

13



13% *stark identifiziert (2021: 17%)*

18% *innerlich gekündigt (2021: 14%)*

Gallup Engagement Index Deutschland 2022

eggsunimedia



**WIE STELLEN
WIR UNS ALS
UNTERNEHMEN
DAZU AUF?**

YOUR PLAN



Unknown unknowns

REALITY



www.thereadriter.com

Strategien zur Einführung von Agilität



Lernrahmen

- Strukturen
- Vision



Mitarbeiter

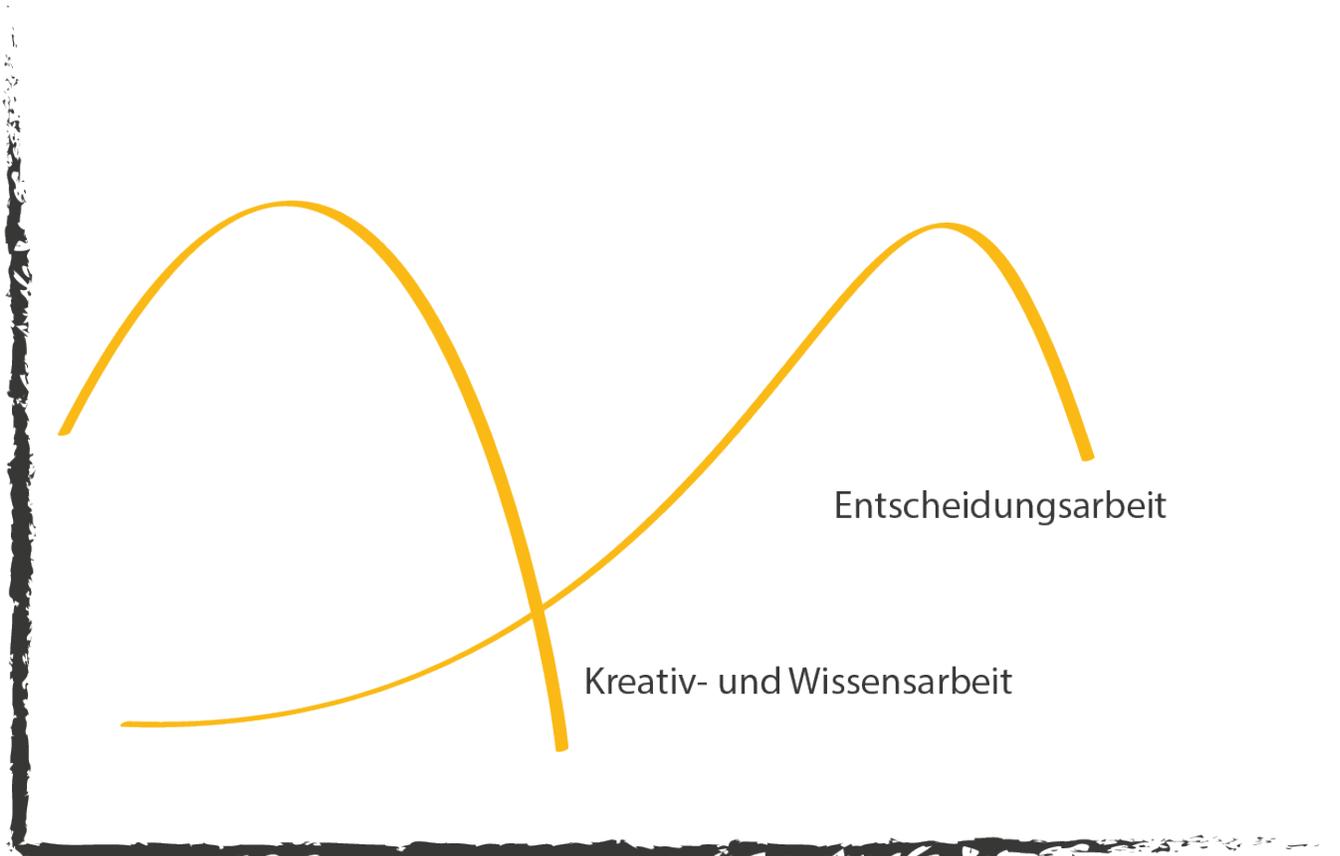
- "anzünden"
- beteiligen



Arbeitsweise berücksichtigen

RICHTIG OPTIMIEREN...

productivity



Kreativ- und Wissensarbeit

Entscheidungsarbeit

arousal





DAS SOZIOKRATIE 3.0- eggsPERIMENT



*Wir wollen eine Mitmach-
Organisation werden und
unseren eggs-Spirit auch im
Wachstum erhalten.*



MITMACH-ORGANISATION AM BEISPIEL GOVERNANCE-MEETING

TREIBER:

Situation: Unser Board besteht seit einem halben Jahr. Wir verstricken uns oft in der Methodik und können dadurch nicht immer effizient und zielgerichtet arbeiten.

Bedarf: Unsere Meetings sollen schnell und unkompliziert verlaufen, damit Themen schnell aufgebracht und bearbeitet werden können.“

MITMACH-ORGANISATION

GO

PROPOSAL:

„Da wir bereits seit einem halben Jahr in unserem Arbeitsmodus sind, sollten wir den Prozess analysieren. Außerdem bestehen Sorgen und Bedenken bei den GB-Mitgliedern, die besprochen werden und transparent gemacht werden sollten.“

Dafür schlage ich vor, eine Retrospektive für das GB einzuführen mit einem externen Moderator.“

CH

- Im
- an
- Ko
- Als
- wa

- Ziel: tragfähige Entscheidungen

(NICHT schon die Lösung!)

MITMACH-ORGANISATION AM BEISPIEL GOVERNANCE-MEETING

Situation: Unser Board besteht seit einem halben Jahr. Wir verstricken uns oft in der Methodik und können dadurch nicht immer effizient und zielgerichtet arbeiten.

Bedarf: Unsere Meetings sollen schnell und unkompliziert verlaufen, damit Themen schnell aufgebracht und bearbeitet werden können."

„Da wir bereits seit einem halben Jahr in unserem Arbeitsmodus sind, sollten wir den Prozess analysieren. Außerdem bestehen Sorgen und Bedenken bei den GB-Mitgliedern, die besprochen werden und transparent gemacht werden sollten.“

Dafür schlage ich vor, eine Retrospektive für das GB einzuführen mit einem externen Moderator.“

CHECK-IN

- Im Meeting ankommen
- Kontext erfahren
- Als Team wachsen

EFFEKTIVE MEETINGS

- Moderator
- Agenda vorab (Vorbereitung!)
- Themen aus dem Backlog
- Akute Themen
- Ziel: tragfähige Entscheidungen

TREIBER

- Beschreibung der Ist-Situation & deren Effekt auf die Organisation
- Bedarf der Organisation (NICHT schon die Lösung!)

RUNDE

- Gleichberechtigte Meinungen
- Reihenfolge
- Keine Diskussion

PROPOSAL

- Lösungsvorschlag auf Basis eines Treibers
- Kompetenz und Hintergrundwissen

MITMACH-ORGANISATION AM BEISPIEL GOVERNANCE

CHECK-

- Im Meeting ankommen
- Kontext
- Als Team wachsen

„Da wir bereits seit einem halben Jahr in unserem Arbeitsmodus sind, sollten wir den Prozess analysieren. Außerdem bestehen Sorgen und Bedenken bei den GB-Mitgliedern, die besprochen werden und transparent gemacht werden sollten.“

Dafür schlage ich vor, eine Retrospektive für das GB einzuführen mit einem externen Moderator.“

tragfähige
scheidungen

Lösung!)

MITMACH-ORGANISATION AM BEISPIEL GOVERNANCE

CHECK-

- Im Meeting ankommen
- Kontext
- Als Team wachsen

„Da wir bereits seit einem halben Jahr in unserem Arbeitsmodus sind, sollten wir den Prozess analysieren. Außerdem bestehen Sorgen und Bedenken bei den GB-Mitgliedern, die besprochen werden und transparent gemacht werden sollten.“

Dafür schlage ich vor, eine Retrospektive für das GB einzuführen mit einem externen Moderator.

Ergänzung: *Um die externe Perspektive einzuholen, führen wir zusätzlich ein Peer Review mit ausgewählten Kolleginnen und Kollegen durch.“*

tragfähige
scheidungen

Lösung!)

MITMACH-ORGANISATION AM BEISPIEL GOVERNANCE-MEETING



MITMACH-ORGANISATION AM BEISPIEL GOVERNANCE-MEETING



IN KURZEN WORTEN

- 1 Mit "brennenden Mitarbeitern" die immer komplexeren Zeiten meistern.***
- 2 Einfache Methoden unterstützen und entfesseln Kreativität und Handlungsfähigkeit.***
- 3 Einfach anfangen und lernen: „Gut genug für jetzt und sicher genug zum Ausprobieren!“***



VIELEN DANK & AUF ZUM KAFFEE!

Matthias Lautenbacher

*Senior Agile Coach
Agile Unit Lead*

mlautenbacher@eggs.de

